防範內線交易落實之情形：

- 本公司每年至少一次對現任董事、獨立董事、經理人及受僱人，辦理「防範內線交易管理作業程序」及相關法令之教育宣導，對新任董事、獨立董事及經理人則於上任後 2 個月內安排教育宣導，對新任受僱人則由人事於職前訓練時予以教育宣導。
- 本年度已於 115 年 6 月 16 日對新任董事、經理人及受僱人進行相關教育宣導，課程內容包括內線交易法規介紹，以及內線交易形成原因、認定過程及內線交易常見違規實例說明，並將課程簡報檔案交付給所有董事、監察人、經理人及受僱人參考。
- 定期於每月第一個工作日，以電子郵件提醒內部人(含董事及員工)相關法規及應注意事項，包含依照防範內線交易作業程序：不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。
- 另不定時將證交所內部人股權轉讓違規情事函文及宣導手冊轉發給各內部人，提醒內部人知悉並督促應確實依規辦理。
- 為加強公司治理並維護全體股東權益，本公司已於 2026 年 1 月 9 日聘請外部專業律師辦理「防範內線交易」教育訓練，藉以強化本公司同仁對內線交易相關法令之認識，並落實法令遵循，避免因未諳法規而發生違規情事，並預防類似內線交易相關情事再次發生。
- 後續亦將持續落實本公司「最小知悉原則」，包含加強重要會議參與人員之控管等措施，並將重大資訊嚴格限制於執行特定職務所必要之人員範圍內，以確保敏感資訊不致為無關人員知悉或遭不當利用