

人權政策

聚鼎科技尊重人權致力打造有尊嚴的工作環境。恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，平等對待並尊重所有人員。聚鼎科技遵循國際公認人權規範原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《RBA 責任商業聯盟行為準則》、《國際勞動組織》等國際公認之人權準則，並參考相關規範的內涵，承諾落實保護人權的責任。

《適用範圍》

《聚鼎科技人權政策》適用範圍包含本公司及國內外子公司、其他具有實質控制能力之集團關係企業組織以及供應商及商業夥伴，以及承攬。

《執行方針》

- 健康安全職場環境

遵守職業安全衛生有關法令，定期實施勞安相關教育訓練、免費健檢、專案關懷及醫師臨場服務，並提供相關醫療保健資訊，防範及降低職災風險。

- 工作機會均等

提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考核與升遷機會之公平。

- 杜絕不法歧視

員工不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，遭受任何差別待遇或任何形式之歧視。

- 禁用童工、人口販賣與強迫勞動

本公司遵循政府勞動法規，不僱用童工、嚴禁人口販賣，不強制或脅迫員工進行勞務行為。

- 反對歧視、霸凌與騷擾

對於任何形式的職場歧視、騷擾或暴力行為均採取零容忍政策，制定公告規範並提供申訴管道、懲戒機制，以及新人到職教育訓練和日常宣導。

- 促進勞資和諧

定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧。

- 資訊安全

落實、建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

《管理機制》

- 教育訓練與宣導

規劃人權訓練課程，傳達人權概念及其重要性、可觸及的申訴管道，以及公司於管理、預防、補救人權侵害相關措施，建立尊重人權的意識與文化。

- 提供申訴機制及管道

建構完整的申訴管道與溝通架構，同時致力保護申訴者安全，若有人員發現可能侵害人權的事實，均可匿名透過申訴信箱、申訴專線或其他多元的溝通機制，向公司回饋意見或舉報疑似違規行為，啟動對應的處理程序。

- 補救措施

一旦確認由公司所導致或促成的人權侵害事件，本公司將基於事件型態啟動補救機制，並於必要時與相關利害關係人合作，防止事件再次發生。

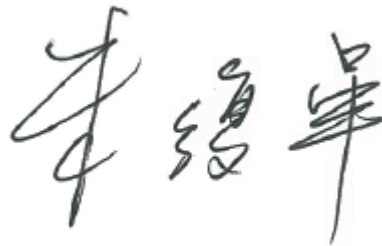
- 定期檢視評估相關制度及作為

安排在職員工與新進員工教育訓練，宣傳課程包含公司福利政策、工時管理、反歧視、職業安全訓練、性騷擾防治、禁用童工、人權政策等課程。人資單位定期檢討、評估相關制度及其效益，並同步對其進行修正、調整。

- 溝通與揭露

以多元、開放、雙向的溝通管道，定期勞資會議、設置員工意見箱、專線，提供所有員工問題反應，並由管理單位專案保密處理。並定期於公司官方網站及永續報告書中公開揭露，同時於新進同仁到職同時，宣導說明人權政策之內容，以確保同仁理解公司人權政策之施行。

聚鼎人權政策



董事長暨執行長